



# PREVIJAN - Instituto de Previdência dos Servidores

**Públicos do Município de Janaúba**

Rua Manaus, 789 – Saudade – (38) 3472-3064

Janaúba/MG – CEP 39.445-278

CNPJ: 04.124.168/0001-60

## ATA DE REUNIAO DO CONSELHO DELIBERATIVO DO PREVIJAN Nº

002/2023 DE 17 DE FEVEREIRO DE 2023

Aos 17 (dezesete) dias do mês de fevereiro de 2023, às 14:30 horas, nesta cidade de Janaúba, Minas Gerais, reuniu-se na sede do PREVIJAN, o Conselho Deliberativo deste Instituto, estando presentes seus membros, Sr. Benenilton da Silva Santos, por videoconferência, Sr. Isacleu Caires Martins, Sr. Dian Lucas Rodrigues Machado, Sra. Dinalva Rosa Pereira e a conselheira Jaqueline Martins de Oliveira. Juntamente aos membros supracitados, participou da reunião o Sr. Edvaldo José da Silva (Diretor Presidente) Sra. Maria Betânia de Jesus Menezes (Assessora Jurídica). Dando início à reunião, o Diretor Presidente informou aos conselheiros que na presente data será apresentado o Plano de Ação e Capacitação de 2023. A apresentação do referido documento, inclusive, com a disponibilização de cópia a todos os presentes, procedida pelo Diretor Presidente que abordou acerca da Introdução, Metodologia, Identidade, Diagnostico, análise de Swot Departamento de Benefício, abordando fatores Internos/Externos, Monitoramento e Plano de Ação. Referido documento contém o anexo I. O anexo I é composto por objetivos estratégicos, ações a serem implementadas, indicadores de desempenho, avaliação e monitoramento. Desta feita, o Plano de Ação e Capacitação tem por objetivo buscar pela excelência em gestão previdenciária, com foco na instituição da governança corporativa, inovações e a construção de uma gestão eficiente e com foco, o PREVIJAN será norteado pelo seu planejamento. Relativamente a metodologia convém esclarecer que a construção do Plano de Ação para o exercício de 2023 foi desenvolvida pelo Instituto, após ampla análise e debates em reuniões com toda a equipe para alinhamento das ações necessárias para 2023. No que cabe a menção do tópico, consoante a Identidade, após debates entre os presentes entenderam não haver a necessidade da inclusão do conceito de valores, já que a missão e visão abarcam toda a finalidade do Instituto de Previdência. Da análise do SWOT Departamento de Benefício, têm-se que este identifica os fatores internos, que diz respeito a força e fraqueza da instituição, alinhado ao fatores externos que observa



**PREVIJAN - Instituto de Previdência dos Servidores  
Públicos do Município de Janaúba**

Rua Manaus, 789 – Saudade – (38) 3472-3064

Janaúba/MG – CEP 39.445-278


CNPJ: 04.124.168/0001-60


as oportunidades e ameaças. Desse modo, o monitoramento ocorrerá conforme periodicidade de reuniões no Instituto. Por fim, o Plano de Ação tem prazo inicial em 17/02/2023 a 31/12/2023. Sendo que o detalhamento do Plano de Ações encontra-se previsto no anexo I do respectivo documento. Após explanação e discussão o Plano de Ação e Capacitação de 2023 foi aprovado por unanimidade pelo Conselho Deliberativo do PREVIJAN. Ao final da reunião o Diretor Presidente apresentou aos conselheiros presentes a servidora **Marineide Batista Pires** que está substituindo a Diretora de Benefícios, **Iara Soares Dias**, que se encontra em gozo de licença maternidade. Sendo assim, a servidora em questão restou-se nomeada como Diretora de Benefícios substituta. Nada mais havendo, segue ata assinada por todos os presentes.

  
**Benenilton da Silva Santos**

**Presidente C. Deliberativo**

  
**Isacleu Caires Martins**  
**Membro Titular**

  
**Maria Betânia de Jesus Menezes**  
**Assessoria Jurídica (PREVIJAN)**

  
**Dinalva Rosa Pereira**  
**Membro Titular**

  
**Dinalva Rosa Pereira**

**Membro Titular**

  
**Edvaldo José da Silva**  
**Diretor Presidente**

  
**Dian Lucas Rodrigues Machado**  
**Membro Titular**

  
**Jaqueline Martins de Oliveira**  
**Membro Titular**